

На основу члана 37. став 2. тачка 4) Статута Спортског савеза Србије,
Управни одбор Спортског савеза Србије, на седници одржаној дана
04.05.2022. године, донео је

ЕТИЧКИ КОДЕКС У СПОРТСКОМ САВЕЗУ СРБИЈЕ

Члан 1.

Етичким кодексом у Спортском савезу Србије (у даљем тексту: Етички кодекс) утврђују се стандарди и правила понашања запослених у Спортском савезу Србије (у даљем тексту: Спортски савез), лица која обављају функцију у Спортском савезу, лица која су ангажована за рад ван радног односа, изабраних и именованих лица, и свих савеза учлањених у Спортском савезу.

Циљ Етичког кодекса је изградња и јачање односа између Спортског савеза и свих заинтересованих страна и увођење јасних и транспарентних правила и начела понашања свих лица из става 1. овог члана.

Поштовањем Етичког кодекса штите се интереси Спортског савеза и свих побројаних лица, гради се препознатљива спортска култура и унапређује имиџ Спортског савеза и спортиста Републике Србије.

Положај и поштовање закона

Члан 2.

Спортски савез Србије је добровољан, невладин, неполитичан и непрофитни национални територијални спортски савез за Републику Србију. Спортски савез Србије има статус надлежног националног спортског савеза у погледу остваривања својих надлежности утврђених Законом о спорту. У Спортски савез Србије удружују се надлежни национални грански спортски савези, надлежни национални спортски савези за области спорта, национална стручна и друга спортска удружења, као и територијални спортски савези за аутономну покрајину, јединицу локалне самоуправе и градску општину. (члан 1. Статута)

Спортски савез штити општи интерес у спорту, поштовањем међународних и домаћих прописа, интерних аката и закључених уговора, спортског фер плеја и добрих пословних обичаја и посебно интересе својих чланова кроз целокупну своју активност.

Као део опшег интереса у спорту, Спортски савез је дужна да омогући транспарентност својих активности, као и тачне и правовремене информације за медије, у циљу бољег позиционирања у спорту.

Управљање и руковођење

Члан 3.

Лица која обављају послове руковођења или управљања у Спорском савезу, дужни су да својим личним поступцима и понашањем дају пример етичког понашања, предузимају потребне мере ради спречавања недозвољеног понашања лица из члана 1. овог кодекса, да се понашају савесно, поштено и непристрасно, уз отвореност и одговорност за своје одлуке и поступке. Лица која су овлашћена да одлучују, при доношењу одлука у обавези су да поступају у оквиру датих овлашћења, уз поштовање

усвојене законске или друге процедуре, првенствено се водећи интересима спорта као целине.

Лица на пословима руковођења или управљања у Спортском савезу и/или члановима утичу својим деловањем на развој спортске културе и квалитета рада, спортиста, подстичу развој методологије рада и с тим у вези не смеју толерисати негативну селекцију, дискриминацију ма које врсте и порекла и/или онемогућити проток идеја, информација и конкурентности.

Лица на пословима руковођења или управљања у Спортском савезу и/или члановима дужни су да се у професионалном и приватном животу понашају на начин који не déroгира углед функције које обављају.

Заштита имовине и сукоб интереса

Члан 4.

Приоритетни задатак Спортског савеза и чланица је заштита и унапређење спорта и спортиста, кроз све активности, па тако и спорт што је у директној вези са стратегијим развоја материјалних и нематеријалних добара. Спортски савез има за циљ да запосленима буде добар послодавац, пословним партнерима добар и поуздан партнер на начелима поверења, разумевања, добрим пословим обичајима уз препознатљиву корпоративну културу, пре свега добар старалац заштите спортиста уопште.

Запослени, чланови органа Спортског спорта и чланица и друга лица из члана 1. овог кодекса, дужна су да чувају поверљиве информације до којих су дошли обављањем својих послова, а чије би неовлашћено откривање трећим лицима могло нанети штету интересима Спортског савеза и/или чланицама или би могло користити конкуренцији.

Ниједни лице из члана 1. овог кодекса не може директно или индиректно бити ангажовано у субјекту конкуренске делатности.

Забрана дискриминације

Члан 5.

Забрањена је свака дискриминација, ако што је национална, верска, расна и родна дискриминација.

Забрањено је свако понашање којим се повређују национална, верска, расна, родна и личне вредности.

Професионална одговорност и лојалност

Члан 6.

Сва лица из члана 1. овог кодекса дужна су да поштују своје радне, такмичарске и/или друге обавезе, као што су радно време, време рада са спортистима, клубовима, савезима, да долазе на посао и одлазе са посла на време, да максимално користе и залажу се на радном месту, да поверени посао ураде што је могуће боље и да поверену имовину користе на прописан начин уз повећану пажњу од уништења и/или оштећења.

Сва лица, а посебно запослени педагози, психолози и тренери, и сва друга лица радно ангажована у Спортском савезу, када се налазе у иностранству, дужни су да наглашавају припадност Републици Србији, чувају, истичу и наглашавају њена знамења: химну, заставу и грб и појачано чувају углед државе.

Лица запослена и/или ангажована у Спортском савезу Србије, дужна су да воде рачуна о свом изгледу и пристојном одевању, личној хигијени и уредности, дужни су да носе званичну гардеробу/униформисану спортску опрему, уколико је то прописано или захтевано за конкретна манифестација или такмичење.

Према другим лицима, сва лица из члана 1. овог кодекса, дужна су да се опходе љубазно, културно и професионално.

Лица запослена у Спортском савезу Србије дужна су да воде коректну, пристојну конверзацију са трећим лицима и међусобно, како у непосредној комуникацији, тако и у електронској комуникацији, при чему је пожељно да се у телекомуникацијама јављају „Спортски савез Србије- изволите“

Забрањена је употреба алкохола и/или опијата, викање, гласни разговор и свако друго понашање које омета остала лица у обављању свакодневних послова и/или доводи до узнемиравања.

Члан 7.

Међу недозвољеним радњама понашања, посебно се истичу:

- 1) туча у просторијама Спортског савеза и свим такмичењима и манифестацијама,
- 2) употреба непристојних, погрдних, претећих или понижавајућих речи, вика и галама;
- 3) крађа имовине запослених и Спортског савеза Србије;
- 4) склањање или пребацивање имовине Спортског савеза без дозволе надлежног руководиоца;
- 5) фалсификовање документације Спортског савеза;
- 6) појављивање под утицајем алкохола, опојних дрога или других психоактивних супстанци у просторијама Спортског савеза, на активностима у којима учествује, подржава или их спонзорише Спортски савез, као и њихово поседовање или употреба;
- 7) поседовање или претња употребом ватреног оружја, експлозивних материја, хемијских агенаса или другог опасног оружја у просторијама Спортског савеза, као и осталих средстава којима се може угрозити безбедност запослених, њихове имовине и имовине Спортског савеза;
- 8) прекорачење разумне употребе телефона и других телекомуникационих средстава Спортског савеза у личне сврхе;
- 9) неиспуњавање радних задатака или одбијање извршења разумног задатка по налогу непосредног руководиоца или другог радника;
- 10) неодобрено одсуство с места рада или одлазак с посла, мешање у туђ посао и ометање других запослених;
- 11) предузимање неморалних, непристојних, сексуално узнемиравајућих или других неприхватљивих радњи;
- 12) одбијање поштовања стандарда Спортског савеза;
- 13) преношење трачева, полупроверених и непроверених информација;
- 14) разговор о зарадама запослених у Спортском савезу;
- 15) ношење упадљивих обележја верске, политичке, навијачке и друге природе;
- 16) јавно исказивање и представљање политичких партија и организација;
- 17) увођење лица која нису запослена или радно ангажована у Спортском савезу у просторије Спортског савеза после истека радног времена;

- 18) пушење у пословним просторијама (пушачима је дозвољено да користе просторију одређену за пушење, у току радног времена и у разумној мери);
- 19) делатности које нису у оквиру посла (читање новина, четовање, скидање фајлова са Интернета за личне потребе и сл.);
- 20) спавање у току радног времена;
- 21) непоштовање пословне хијерархије или неизвршавање налога надређених датих у оквиру описа посла и у складу са уговором о раду, Правилником о раду и Законом о раду,
- 22) долазак на рад у неприкладној одећи (тренеркама, папучама – мушкарци и жене и сандалама мушкарци), неуредног, запуштеног изгледа и сл.

Међуљудски односи

Члан 8.

Од свих лица се очекује да се пристојно понашају, негују толеранцију, сарадњу, отвореност и узајамно уважавање у међуљудским односима.

Контакти међу свим лицима морају бити засновани на узајамном поштовању и разумевању. Свако је дужан да избегава понашање које омета или узнемирава друга лица, као и да не злоупотребљава поверење.

У пословном понашању забрањен је сваки облик дискриминације, неумесних шала, клевета или било које друго понашање које ствара непријатно радно и/или такмичарско окружење, као и директне или индиректне претње, уцене вербално и физичко насиље.

Стучно усавршавање

Члан 9.

Спортски савез промовише знање и стручност, а у складу с тим подстиче образовање, стручно оспособљавање и усавршавање, како преко интерних, тако и преко екстерних едукација, све од значаја за унапређење спорта.

Лица на руководећим пословима треба да планирају и усмеравају остала лица на стручно усавршавање које доприноси бољим резултатима, а тиме и унапређењу рада са особама са посебним потребама у држави.

Сва лица су у оквиру свог задужења дужна да се перманентно образују и оспособљавају ускладу са новим научним достигнућима и методама.

Очување менталног и физичког здравља

Члан 10.

Сва лица су дужна да се одговорно односе према очувању, пре свега менталног и физичког здравља спортиста, а затим и свог менталног и физичког здравља. Не смеју се прикривати незгоде, као и здравствени или безбедносни ризици.

Свака врста индивидуалне дискриминације која нарушава људско здравље и достојанство је неприхватљива, нарочито по основу порекла, етничке припадности, пола, верског и/или политичког опредељења.

Забрањено је свако понашање које се може окарактерисати као агресивно, физичко или вербално злостављање и сексуално узнемиравање.

Свакоме је загарантовано право на приватност које се мора поштовати.

Хуманитарне акције и очување животне средине

Члан 11.

Спортски савез учествује у хуманитарним акцијама и спортским и културним дешавањима, као и програмима намењеним општем интересу из ког разлога су сва лица дужна да се одазову и учествују у тим акцијама по позиву Спортског савеза ради пружања друштвено корисног рада.

Спортски савез учествује у акцијама које имају за циљ заштиту и очување животне средине из ког разлога су сва лица дужна да се одазову и учествују у тим акцијама по позиву Спортског савеза ради пружања друштвено корисног рада.

Спортски савез негује солидарност и несебичну помоћ својим члановима и свим спортистима превасходно, а затим и свим осталим лицима којима је помоћ потребна.

Поштовање Етичког кодекса

Члан 12.

Сва лица запослена или на други начин радно ангажована у Спортском савезу су дужна да поштују одредбе овог кодекса.

Кршење одредби овог Кодекса представља повреду радне обавезе за које се може изрећи дисциплинска санкција.

Ступање на снагу

Члан 13.

Овај кодекс ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли Спортског савеза.

ПРЕДСЕДНИК УПРАВНОГ ОДБОРА

Данијел Златковић

Објављено на огласној табли дана
04.04.2025. године

